



Verhaltenskodex der Eiber GmbH & Co.KG

Dieser Kodex legt die *ethischen* und *sozialen* Rahmenbedingungen fest, die die Grundlage für die Arbeitsweise der Eiber GmbH & Co.KG bilden. Die Geschäftsleitung, Führungskräfte und Mitarbeiter/innen des Unternehmens richten ihr Verhalten nach den Vorgaben in diesem Kodex aus. Ziel ist es, dass unsere Firma ein Arbeitsumfeld schafft, in dem Kunden, Mitarbeiter und Lieferanten *fair* und *professionell* behandelt werden. Zudem soll durch *umweltbewusstes Handeln* zum Erhalt einer lebenswerten Welt beigetragen werden. Wir halten die Unternehmen in unserer Lieferkette ebenfalls an, diese Standards zu erfüllen und beenden unsere Geschäftsbeziehungen, falls eindeutige Verstöße bekannt werden.

Rechtliche Vorgaben im In- und Ausland einhalten

Die Eiber GmbH & Co.KG legt einen hohen Wert darauf, mit allen ihnen zur Verfügung stehenden Mitteln dafür zu sorgen, dass im Rahmen ihrer geschäftlichen Handlungen alle *geltenden gesetzlichen Bestimmungen im In- und Ausland eingehalten* werden. Dazu zählen auch Aus- und Einfuhrbeschränkungen und Wirtschaftssanktionen.

Interessenkonflikte vermeiden

Es liegt in der Verantwortung der Führungskräfte und Mitarbeiter *privat keine persönlichen Interessen zu verfolgen*, die

- im *Widerspruch mit der Unternehmensphilosophie* stehen
- oder zu einem *Interessenskonflikt* führen können.

Ihr Handeln darf weder Wettbewerbsnachteil für die Eiber GmbH & Co.KG verursachen, noch einen Vorteil für eine Konkurrenzfirma ermöglichen.

Ist ein Interessenskonflikt nicht zu vermeiden, so muss darüber mit der zuständigen Führungskraft gesprochen werden.

Korruption und Geldwäsche verhindern

Geldgeschäfte mit unlauteren Mitteln werden nicht toleriert. Geschäftstransaktionen müssen

- rechtens ablaufen
- objektiv und fair von allen Beteiligten bewertet werden können

- und dürfen keine Bestechungsgelder beinhalten.

Dies ist nur dann möglich, wenn *persönliche Interessen strikt von geschäftlichen getrennt werden*, also von gängiger Gastfreundschaft abgesehen, keine weiteren persönlichen Vorteile wie z.B.

- übermäßige Geschenke
- übermäßige Bewirtung
- Vermittlungszahlungen

für Beteiligte entstehen. Es liegt in der Verantwortung eines jeden Mitarbeiters verdächtige Transaktionen und Anzeichen von Geldwäsche der Geschäftsleitung zu melden.

Angemessener Umgang mit Insiderinformationen/ Transparenz

Insiderinformationen sind nicht öffentliche Informationen wie z.B.

- Pläne der Geschäftsleitung
- die Einführung neuer Produkte/ Maschinen bzw. Produktionsmöglichkeiten
- Geschäftstransaktionen
- Umsätze und Rentabilität
- Verträge und Rechtsstreitigkeiten
- usw.

Falls solche Informationen, die *Entscheidungen von interessierten Parteien beeinflussen*, dürfen diese solange sie noch nicht öffentlich bekannt sind, *nur weitergegeben werden, wenn es von der Geschäftsführung gestattet wird*, dies gilt gegebenenfalls auch für die Weitergabe an andere Mitarbeiter der Eiber GmbH & Co.KG.

Die gilt jedoch nur für nichtfinanzielle und finanzielle Informationen über die Geschäftspraktiken der *Eiber GmbH & Co.KG*, die NICHT im Rahmen von gelten Vorschriften offengelegt werden müssen. Informationen, an denen aus diesem Grund ein allgemeines Interesse besteht, werden branchenüblich behandelt. Auch hier entscheidet aber die Geschäftsführung, wie und wann eine Veröffentlichung geschieht, soweit keine konkreten Gesetze existieren, die dem widersprechen.

Wissensaustausch fördern

Relevantes Wissen darf, sofern nicht anders vereinbart (siehe Insiderinformationen) innerhalb der Eiber GmbH & Co.KG anderen Führungskräften oder Mitarbeiter nicht

- vorenthalten
- verfälscht
- oder um bedeutende Informationen gekürzt,

weitergegeben werden. Es muss sichergestellt werden, dass alle Mitarbeiter des Unternehmens jederzeit alle für ihre Arbeit relevanten Informationen besitzen und diese *richtig und vollständig* sind.

Zudem wird im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses *ständiger Austausch über Änderungsvorschläge und Kritik gefördert*. Es soll dabei stets im Rahmen der vorhandenen Möglichkeiten allen Mitarbeitern *Raum für persönliche und berufliche Weiterentwicklung* gegeben werden.

Geistiges Eigentum und Fälschung

Wir respektieren die geltenden Urheberrechtsbestimmungen.

Zudem nutzen wir alle uns zur Verfügung stehenden Mittel, um zu verhindern, dass gefälschte Teile oder Materialien in unsere Produkte gelangen. Dazu veranlassen wir eine umfassende Wareneingangsprüfung für alle unsere Materialien und Teile.

Gleichbehandlung sicherstellen

Rechtswidrige Diskriminierung und Belästigung jeglicher Art tolerieren wir nicht.

Arbeitsbedingungen und Gesundheitsschutz priorisieren

Die Eiber GmbH & Co.KG legt einen sehr hohen Wert auf ein *gesundes und sicheres Arbeitsumfeld*. Dafür ist das Engagement von Führungskräften und Mitarbeitern gefragt. Sie tragen Sorge dafür *Sicherheitsvorschriften und -praktiken und Gesundheitsschutzvorgaben strikt einzuhalten*.

Die Kosten von Arbeits-, Sicherheits-, Brandschutz- und Gesundheitsschutzmaßnahmen werden stets vom Unternehmen getragen. In diesem Rahmen wird den Mitarbeitern jegliche erforderliche persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung gestellt. Außerdem werden durch den Arbeitsschutzbeauftragten Schulungen durchgeführt.

Unfälle müssen unverzüglich mit dem entsprechenden Formular an den Vorgesetzten gemeldet werden. Anschließend folgt eine Analyse der Vorkommnisse, falls möglich mit allen Beteiligten, um weitere Zwischenfälle in Zukunft zu verhindern. Etwaige übersehene Sicherheitsmängel sollen so schnellstmöglich behoben werden.

Einhaltung von Arbeitnehmer-/Menschenrechten

Die Eiber GmbH & Co.KG unterstützt die *Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte*. Jegliche Form der

- *Zwangs- und Kinderarbeit*
- *Menschenhandel*
- *Menschenrechtsverletzung*
- *Diskriminierung*
- *Sexueller Belästigung*
- *Verletzung der Rechte lokaler Gemeinschaften*
- *Zwangsvertreibung und Landentzug für Ressourcen*

wird abgelehnt.

Die Arbeitnehmer erhalten zu Beginn ihrer Tätigkeit einen Arbeitsvertrag, in dem ihr Tätigkeitsbereich detailliert dargestellt ist. Es wird Wert auf eine *angemessene Vergütung* für alle Beschäftigten gelegt, d.h. sie entspricht immer mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Mindeststandards und erfolgt direkt, pünktlich und vollständig und nach dem Grundsatz „gleicher Lohn für gleiche Arbeit“. Zudem ist von allen Beteiligten sicherzustellen, dass sich die Arbeitszeit stets innerhalb der gesetzlichen Rahmenbedingungen bewegt. Alle Mitarbeiter sind nach den national geltenden Vorgaben sozialversichert und können das Arbeitsverhältnis jederzeit im eigenen Ermessen innerhalb der rechtlich vorgegebenen Fristen beenden.

Zudem steht es den Arbeitnehmern frei Gewerkschaften oder Arbeitnehmervertretungen zu gründen oder beizutreten. Es wird sichergestellt, dass dies keine Nachteile für das Arbeitsverhältnis zur Folge hat.

Die Eiber GmbH & Co.KG legt außerdem einen großen Wert darauf eine Umgebung zu schaffen, in der jeder seinen vollen Beitrag und sein Potenzial ausschöpfen kann. Arbeitnehmer werden ausschließlich aufgrund ihrer Qualifikation ausgewählt, um Chancengleichheit zu gewährleisten.

Firmeneigentum respektieren

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet *Firmeneigentum schonend und ordnungsgemäß zu verwenden*. Dies beinhaltet den *Schutz des Eigentums vor*

- *Beschädigungen*
- *Diebstahl*
- *Verlust*
- *Unterschlagung*

Sollten solche Vorfälle dennoch auftreten, wird erwartet, dass diese sofort der Geschäftsleitung gemeldet werden.

Klima- und Umweltschutz

Die Eiber GmbH & Co.KG strebt die mit den nutzbaren Mittel *größtmögliche Ressourceneffizienz* an und versucht die *Ressourcenbewirtschaftung so nachhaltig wie möglich* zu gestalten. Auf diesem Weg sollen die negativen Auswirkungen auf die Umwelt und das Klima auf ein Minimum begrenzt werden. Besonderes Augenmerk wird dabei auf folgende Themen gelegt:

- CO₂-Emissionsbegrenzung/ -reduktion, wo möglich
- Verantwortungsvoller Umgang mit Wasser/Abwasser (Recycling, Hochwasservorsorge nach geltendem Recht)
- der langfristige Umstieg auf erneuerbare Energien, wo möglich
- Abfallvermeidung

- Reduktion/ Vermeidung von Luftverschmutzung durch geeignete Filter und Kontrollen nach gesetzlichen Vorschriften
- Verantwortungsbewusster Einsatz von Chemikalien (Bewertung der Auswirkungen vor dem Einsatz, Suche nach geeigneten Ersatzstoffen, Entsorgung, Einhaltung von Vorschriften)
- Tierische Rohstoffe ausschließlich aus Schlachtabfällen
- Keine direkte oder indirekte Beteiligung an der Zerstörung von Ökosystemen im In- und Ausland
- Lärmemissionsüberwachung und -vermeidung nach gesetzlichen Vorschriften

Alle Mitarbeiter sind angehalten nach diesem Grundsatz zu handeln.

Umgang mit negativen gesellschaftlichen Auswirkungen und Feedback

Falls die Geschäftstätigkeiten der Eiber GmbH & Co.KG negative ökologische oder soziale Auswirkungen verursachen oder zu ihnen beitragen sollten, werden wir durch rechtmäßige Verfahren für Wiedergutmachungsmaßnahmen sorgen und bestmöglich zu diesen beitragen.

Zudem verpflichten sich die Eiber GmbH & Co.KG nicht mit unlauteren Mitteln gegen interessierte Parteien vorzugehen, wenn diese ihre gesetzlichen Rechte auf Meinungsfreiheit, Vereinigungsfreiheit, friedliche Versammlung und Protest gegen unsere Geschäftstätigkeit ausüben sollten. Dies beinhaltet einen Verzicht auf:

- Jede Form von Drohung/ Einschüchterung
- Physische oder rechtliche Angriffe

Datenschutz und Geheimhaltung

Geistiges Eigentum unterliegt einer Geheimhaltungspflicht. Dies betrifft sowohl das *Eigentum der Eiber GmbH & Co.KG* als auch bspw. *Kunden- und Lieferantendaten*, die in diese Kategorie fallen. Zu diesem Bereich zählen z.B.

- Urheberrechte
- Patente
- Marken
- Entwürfe
- Geschäftspläne
- Geschäftsgeheimnisse
- Gehaltsdaten

Im Wesentlichen sind davon alle *nicht veröffentlichten Geschäfts- und Entwicklungsdaten* betroffen. Zudem unterliegen auch *personenbezogene Daten* dem Arbeitnehmerschutz.

Von allen Mitarbeitern wird erwartet solche Informationen unter *Einhaltung der Datenschutzgesetze* nur falls für die Auftragsbearbeitung notwendig zu erheben und entsprechend vertraulich zu behandeln.

Einhaltung des Kodex und Meldepflicht bei Verstößen

Alle Mitarbeiter der Eiber GmbH & Co.KG sind an diesen Kodex gebunden, wobei Führungskräfte durch ihre erhöhte Verantwortung hierbei eine besondere Vorbildfunktion haben.

Mutmaßliche Verstöße gegen diesen Kodex sollen unverzüglich an die Geschäftsführung gemeldet werden. Wenn nötig ist dies auch anonym oder auf vertraulicher Basis möglich. Zur Erhaltung einer positiven Unternehmenskultur ist es notwendig etwaige Missstände schnellstmöglich zu klären. Dies soll auf diesem Weg ermöglicht werden.

Falls es Verbesserungsvorschläge oder Anmerkungen zu diesem Kodex gibt, können diese gerne einem Vorgesetzten oder der Geschäftsführung mitgeteilt werden.

Neukirchen-Balbini, 22.04.24

Ort, Datum



eiber
GmbH & Co.KG

Hauptstraße 1
92445 Neukirchen-Balbini
Tel. 09465 / 634
info@eiber-ladungstraeger.de

Unterschrift Geschäftsführung
Eiber GmbH & Co.KG